

Мониторинговый Отчет – Годовой Отчет

Год: 2011 / Январь – Декабрь

UNDAF Компонент программы: Развитие экономических и Социальных Политик и Планов

Название проекта: «Поддержка Развития Системы социальной Защиты»

Партнер исполнитель: Министерство труда и социальной защиты населения Туркменистана

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ ПО СТРАНЕ И ИНДИКАТОРЫ, ВКЛЮЧАЯ ЕЖЕГОДНЫЕ ЦЕЛИ	Запланированные мероприятия Перечень всей деятельности, включая мероприятия по мониторингу и оценке в течение года согласно утвержденным результатам программы по стране	ФАКТИЧЕСКИЕ РАСХОДЫ Укажите действительные расходы на каждое мероприятие	ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ Опишите результаты, достигнутые по каждому из мероприятий	ПРОДВИЖЕНИЕ К ДОСТИЖЕНИЮ РЕЗУЛЬТАТОВ ПС Используя данные ежегодных показателей, укажите продвижение к достижению результатов ПС. Где уместно, прокомментируйте факторы, способствующие и/или ограничивающие достижение результатов
<p>Результат 1</p> <p>Органы государственного управления усовершенствуют законодательные и государственные рамки для социальной защищенности</p> <p>Индикаторы:</p>	<p>Компонент 1: Управление Проектом</p>			
<p>1.1</p>	<p>Проведен процесс отбора Менеджера Проекта за период: 01.01-31.03.2011.</p>	<p>\$67.78</p>	<p>Разработано Техническое Задание и объявлена вакансия и проведен процесс отбора на позицию, организованного в соответствии с правилами и процедурами ПРООН (01.01-31.03.2011).</p>	<p>Согласно решению Проектного Совета объявлена вакансия Менеджера Проекта.</p> <p>По результатам отбора на позицию Менеджера Проекта, организованного согласно правилам и процедурам ПРООН, отобрана Биби Худайкулиева, которая приступила к работе с 13.06.201г.</p>

<u>1.2</u>	Проведен процесс отбора Национального Консультанта по созданию Пенсионного Фонда в период: 22.02.2011		Разработано Техническое Задание и объявлена вакансия и проведен процесс отбора на позицию, организованного в соответствии с правилами и процедурами ПРООН.	Согласно решению Совета Проекта объявлена вакансия на позицию Национального Консультанта по вопросам ПФ. Процесс отбора организован в соответствии с правилами и процедурами ПРООН. Сердар Базаров был отобран на краткосрочную позицию с 2 Мая по 31 Декабря 2011г.
<u>1.3</u>	Корректировка рабочего плана проекта на 2011г. за период: июнь-декабрь (документ подготовлен 20.06.2011г.)		Менеджер Проекта и Техническим Советником подготовлен обновленный рабочий план проекта на период – 06-12 декабря 2011г.	20.06.2011г. обновленный рабочий план проекта на период июнь-декабрь 2011г. передан НКП для дальнейшего рассмотрения.
	Проведены 2 встречи Проектного Совета		Встречи Проектного Совета состоялись 11 июля и 28 декабря 2011г.	Рабочий план проекта был одобрен и одобрен на встрече Проектного Совета 11 Июля 2011г.
<u>1.4</u>	Менеджер проекта	\$4,311.74 (Заработная плата за период: 13 июня по 31 декабря 2011)	Имплементация проекта	Имплементация проекта осуществляется в соответствии с политикой и процедурами ПРООН в сотрудничестве с ТС и уполномоченным штатом ПРООН.
<u>1.5</u>	Возмещение МП за медицинский осмотр для поступления на работу	\$62.84	Медицинский осмотр был сделан	Требуемый медицинский осмотр для поступления на работу был осуществлен в соответствии с правилами Отдела Кадров ПРООН.
<u>1.6</u>	Расчетка визиток для МП	\$11.37	МП обеспечен визитками	
<u>1.7</u>	Ассистент Проекта	\$ 518 (Заработная плата за период: январь 2011)	Ассистент Проекта обеспечил логистику работы в рамках проекта за январь 2011г.	Ассистентом Проекта поддержана продолжение деятельности проекта.

<p>1.8</p>	<p>Закупка офисных принадлежностей (закупки были осуществлены 22.02.2011 с оплатой \$991.23 and 04.10.2011 с оплатой \$339.23; Закупка брошюровочной машины за \$84.21; Заправка картриджа для принтера "Сапоп 3110" с оплатой \$19.30 и покупка нового картриджа для принтера HP с оплатой - \$85.26)</p>	<p>\$1,519.23</p>		<p>Закупка необходимых офисных принадлежностей и канцелярских товаров осуществлена с целью обеспечения соответствующих условий для работы проектной группы.</p>
<p>1.9</p>	<p>Оплата за услуги электронной почты</p>	<p>\$726</p>	<p>Обеспечение проекта услугами электронной почты</p>	<p>Проект обеспечен услугами электронной почты.</p>
<p>Результат 2 На основе изучения опыта зарубежных стран выбор приемлемой для Туркменистана модели УНС, моделирование финансовой устойчивости пенсионной системы</p>	<p>Компонент 2: Проектирование Пенсионной Реформы</p>			
<p>Индикаторы: 2.1</p>	<p>Технический Советник содействовал имплементации проекта предоставляя советы и рекомендации по запланированным мероприятиям проекта, осуществлял руководство по подготовке соответствующих нормативно-правовых документов по УНС</p>	<p>\$12,300 (Заработная плата за период 1 января – 31 декабря 2011г.)</p>	<p>Содействие и помощь в осуществлении запланированных мероприятий по проекту, предоставление консультаций и рекомендаций по этапам реализации проекта. Руководство в подготовке Кодекса Туркменистана «О социальной защите населения» и Закона Туркменистана «О пенсионном страховании». Руководство работой по подготовке нормативно-правовых инструментов и методических материалов для введения УНС и создания ПФ для предоставления документов Кабинету Министров</p>	<p>■ Проект Закона Туркменистана «О пенсионном страховании» передан на рассмотрение Кабинету Министров 20.09.2011. (письмо № 1 / 193). ■ В рамках рабочей группы созданной Межджлисом Туркменистана ТС активно участвует в рассмотрении изменений и дополнений к Кодексу Туркменистана «О</p>

<p>Результат 3</p> <p>Повышение информированности населения об основных принципах УНС и ожидаемых результатов в возмещении утраченных доходов в связи с достижением пенсионного возраста</p> <p>Индикаторы:</p> <p>3.1</p>	<p>Компонент 3:</p> <p>Информационная кампания</p>		<p>Туркменистана.</p> <p>Подготовка технического задания международного экспертам по информационным технологиям и функционированию Пенсионного Фонда.</p> <p>Подготовка актов Президента Туркменистана о структурных преобразованиях в сфере управления вопросами труда и социальной защиты.</p> <p>Подготовка расчетов о финансовой устойчивости УНС для представления в Правительство Туркменистана.</p> <p>Подготовлен проект Постановления Президента Туркменистана о учреждении нормативов по ставке пенсионного страхования.</p>	<p>социальной защите населения» и проекта Закона Туркменистана «О пенсионном страховании».</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ В соответствии с принятыми дополнениями к Кодексу Туркменистана «О социальной защите населения» количество выплат социальных пособий предоставляемых уязвимым слоям населения возросло до 60%. ▪ Подготовленные указы о учреждении Пенсионного Фонда, включая регулирование ПФ и порядок регистрации страхователей направлены на рассмотрение Правительству.
	<p>Разработка плана мероприятия в поддержку новой пенсионной системы</p>		<p>Составлена схема распространения информационных материалов по проекту среди министерств, ведомств и общественных организаций</p>	<p>Схема распространения информационных материалов по УНС, включая наименование и количество публикаций представлены НКП и Министерству Культуры и Телерадиовещания Туркменистана на</p>

3.2	<p>Дизайн макетов информационных материалов (брошюра, рекламный листок, настенный/настольный календари, видеоролики)</p>	<p>Подготовлено RFQ по дизайну, услугам фотографа и распечатки информационных материалов. Тендер был объявлен 2 ноября с окончательным сроком подачи коммерческих предложений по 6 ноября 2011г. Так как в ходе объявленного тендера было получено только одно предложение, было решено продлить тендер до 1 декабря 2011г.</p>	<p>рассмотрение.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Запланированная работа по мероприятиям информационной кампании по подготовке видеороликов и радио-объявлений, повышающих осведомленность населения по новому пенсионному реформированию будет реализовано МТСЗН вне рамок компонента проекта по информационной кампании. ▪ Как было согласовано, МТСЗН предоставит нормативно-правовые документы для подготовки текста информационных материалов.
3.3	<p>Публикация информационных материалов (брошюра, рекламный листок, настенный/настольный календари)</p>	<p>Были получены 2 коммерческих предложения по объявленному тендеру в сроки 16 ноября-1 декабря 2011г. Коммерческие предложения включили предоставление следующих услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ дизайнерские услуги – компания “Sundesign” ▪ дизайн и услуг фотографа – компания “Gundogar Yydyzy”. 	<p>Новый тендер по распечатке информационных материалов будет объявлен.</p>
Результат 4	<p>Создание информационной системы для администрирования УНС и Пенсионного Фонда</p>	<p>Компонент 4: Развитие Информационных Технологий</p>	<p>Поступившие коммерческие предложения не включили услуг по распечатке информационных материалов. В этих условиях, в соответствии с правилами и процедурами ПРООН, тендер был закрыт.</p>
Индикаторы:			

4.1	Разработка Технического Задания по программному обеспечению для УНС	2,000	Техническое Задание по программному обеспечению для УНС разработано.	Национальным консультантом представлены: техническое задание на разработку программного обеспечения и спецификации компьютерного оборудования для обслуживания УНС; отчет о составлении технического задания.
4.2	Международная экспертиза технического задания и техническая экспертиза тендерных предложений / Международный эксперт по информационным системам для разработки информационного и коммуникационного технологического плана для действия новой Условно Накопительной пенсионной схемы	\$ 12,259.34	<p>Техническое Задание разработано и позиция была переобъявлена (01.01.-31.03.2011)</p> <p>В результате отбора, организованного в соответствии с правилами и процедурами ПРООН, был отобран и заключен краткосрочный контракт по проекту с Д. Джонатан Томаром (США).</p> <p>Джонатан Томар имел миссию краткосрочной работы в Ашхабаде с 29 августа по 3 сентября 2011г. В ходе своей миссии провел воркшоп для штата проекта, руководителей Отделов и специалистов МТСЗН по обзор ИТ вопросов для УНС Пенсионных Фондов. Также, Джонатан Томар встретился с национальными экспертами МТСЗН, Министерства экономики и развития Туркменистана для обсуждения ИТ вопросов в отношении введения УНС пенсионной системы.</p> <p>По завершению миссии в Ашхабаде, 12 сентября 2011г. Джонатан Томар представил финальный отчет: "Вопросы ИТ при введении новой УНС в Туркменистане".</p> <p>23 сентября 2011г. текст перевода отчета Джонатан Томара на русский язык и краткое содержание отчета представлены МТСЗН.</p>	<p>■ Отчет был предоставлен МТСЗН для последующего направления краткого содержания отчета Кабинету Министров Туркменистана. Отчет содержал рекомендации по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработки и покупка программного обеспечения. Дополнительно было отмечено, что предварительно огороженная кампания по объявленному международному тендеру, проведенного МТСЗН, капания "ERP" (Литва) предложила использовать SAP, реализация которой является слишком сложной и громоздкой для ИТ-среды в Туркменистане. В её предложении важный вопрос о переводе данных не рассматривался адекватно. - Указаны потребности и детализированы шаги по реорганизации и расширению ИТ управления Министерства.

<p>4.2</p>	<p>Водитель был приглашен по проекту для предоставления требуемых водительских услуг</p>	<p>\$143.00</p>	<p>Транспортные услуги были доставлены в ходе миссии</p>	<p>Соответствующая работа по логистике проведена для оказания содействия в проводимой миссии Международного эксперта по информационным системам для разработки и информационного коммуникационного технологического плана для действия новой Условно Накопительной пенсионной схемы</p>
<p>4.2</p>	<p>Услуги устного и письменного перевода (с оплатой \$1,033.80) предоставлены в ходе миссии Джонатан Томара</p>	<p>\$ 1,033.80</p>	<p>Услуги устного и письменного перевода организованы в ходе рабочей миссии</p>	
<p>4.3</p>	<p>Проведение тендера на разработку и закупку программного обеспечения</p>		<p>В результате проведенного тендера были отобраны следующие 3 компании: "Hanson.Net" (Польская республика), "Datakom" (Латвия), "ERP" (Литва).</p> <p>Для детального изучения на заседании Тендерной Комиссии заслушаны презентации предложений "Datakom" и "ERP".</p> <p>После детального анализа полученных предложений было решено закрыть проведенный международный тендер без финального отбора компании, так как коммерческие предложения не отвечали ИТ потребностям и условиям Туркменистана.</p>	<p>МТСЗН объявило новый тендер на разработку и закупку программного обеспечения среди местных ИТ компаний (сентябрь 2011)</p>
<p>Результат 5 Разработка нормативно-правовых документов и инструментарий (методики, положения, инструкции, классификации) для функционирования Пенсионного Фонда</p> <p>Индикаторы:</p>	<p>Компонент 5: Создание Пенсионного Фонда</p>			

<p>5.1</p>	<p>Разработка нормативно-правовых документов, методических рекомендаций по вопросам Пенсионного Фонда, новой редакции Кодекса Туркменистана «О социальной защите».</p>	<p>\$8,480</p>	<p>Техническое Задание разработано, проведен отбор и позиция переобъявлена (01.01.-31.03.2011), так как первоначально номинированный успешный кандидат, отказался от назначения на позицию.</p> <p>Отобранный НК, Сердар Базаров, завершил выполнение следующих работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Экспертиза Положения о Пенсионном Фонде Туркменистана и Положения о порядке формирования и использования средств ПФТ (\$1,600); - Проект о Порядке утверждения и использования средств ПФТ (\$800); - Проект Порядка и условий использования временно свободных средств ПФТ, а также Кодекса Туркменистана «О социальном обеспечении» в новой редакции (\$1,600); - Рекомендации по Типовым положениям и структуре ПФТ (\$ 1,280); - Руководство по составлению бюджета ПФ. Проект расчетов доходов и расходов бюджета ПФ (\$ 1,280); - Процедуры зачисления средств ПФ (\$ 640); - Проект инструкции по учету доходов и использования средств ПФ (\$ 640); - Проект порядка составления и представления отчетности об исполнении бюджета ПФ (\$ 640). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Проект новой редакции Кодекса Туркменистана «О социальной защите» и нормативно-правовые документы ПФ представлены на рассмотрение в Кабинет Министров Туркменистана. ▪ В настоящее время на регулярной основе проводятся рабочие встречи МТСЗН с Кабинет Министров Туркменистана для обсуждения содержания учреждения и нормативно-правых документов ПФ.
<p>5.2</p>	<p>Международная экспертиза по вопросам пенсионного Фонда / Международный эксперт по описанию рабочих процессов, функций и организационной структуры Пенсионного фонда Туркменистана</p>	<p>\$ 10,330.30</p>	<p>Техническое Задание разработано и позиция была переобъявлена (01.01.-31.03.2011)</p> <p>На позицию выбран Грегори МакТагарт (Австралия), обладающий 35-летним опытом по действо и функционированию пенсионной системы. Отбор эксперта был согласован и одобрен НКП. С экспертом заключен краткосрочный контракт по проекту.</p> <p>Грегори МакТагарт имел рабочую миссию в Ашхабаде с 8-12 августа 2011г. В ходе состоявшейся миссии международный эксперт провел воркшоп для штата проекта, руководителей</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 19 августа 2011г. Грегори МакТагарт представил финальный отчет: "Административные вопросы УНС пенсионной системы в Туркменистане". ▪ В рекомендациях, предоставленных в отчете Грегори МакТагарт полностью поддержал предстоящий переход к УНС пенсионной системе, рассмотрел вопросы перехода на УНС. Было также рекомендовано

			<p>Отделов и специалистов МТСЗН по ознакомлению с лучшей практикой и опытом работы Пенсионного Фонда в УНС пенсионной системе. Также он встретился с национальными экспертами из МТСЗН, налоговой Службы, Министерства Финансов Туркменистана.</p> <p>19 августа 2011г. Грегори МакГагарт представил финальный отчет: "Административные вопросы УНС пенсионной системы в Туркменистане".</p> <p>Отчет был переведен и предоставлен МТСЗН.</p>	<p>инвестировать средства фондов, инвестиции средств системы добровольной пенсионного страхования, рассмотрены вопросы управления и администрирования системы добровольного пенсионного страхования.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Краткое содержание отчета с рекомендациями предоставлено в Кабинет Министров Туркменистана в сентябре 2011г.
5.2	<p>Водитель был приглашен по проекту для предоставления требуемых водительских услуг</p>	\$117.00	<p>Транспортные услуги были предоставлены в ходе миссии</p>	<p>Соответствующая работа по логистике проведена для оказания содействия в проводимой миссии Международного эксперта по вопросам пенсионного Фонда / Международный эксперт по описанию рабочих процессов, функций и организационной структуры Пенсионного фонда Туркменистана</p>
5.2	<p>Услуги устного перевода (с оплатой \$32.00) и письменного перевода (с оплатой \$ 274.26) предоставлены в ходе миссии Грегори МакГагарта</p>	\$ 626.26	<p>Услуги устного и письменного перевода предоставлены в ходе миссии</p>	
5.2	<p>Расходы на воркшоп, проведенный Грегори МакГагартом для 20 руководителей и специалистов Управления МТСЗН 8 Августа 2011 г. (кофе-брейк – \$84.21; канцтовары - \$31.58).</p>	\$115.79	<p>Осуществлена работа по логистике организации мероприятия</p>	<p>Лучшая практика УНС и администрирования ПФ были представлены на проведенном воркшопе для руководителей и специалистов Управлений МТСЗН</p>

Учебная поездка в Латвию по учреждению Пенсионного Фонда

\$19,126

Техническое задание по стажировке представителей министерства разработано и мероприятие выполнено (13.02-20.03.2011г.)

Отчет по результатам учебной поездки в Латвию предоставлен в НКП 04.04.2011г.

- Руководители департаментов Министерства ознакомились с Латвийской системой накопительной пенсионной системой. Туркменскими специалистами были изучены принципы организации пенсионного страхования, формирования и расходования социального бюджета Латвии, вопросы управления пенсионной системой и социальной защиты, методы охвата пенсионным страхованием самозанятых граждан. Туркменские коллеги также ознакомились с методикой оценки пенсионных прав за период работы граждан до внедрения новой УНС, с информационными технологиями и программным обеспечением, обслуживающим УНС, порядком ведения персонального учета пенсионных взносов и пенсионного капитала, индексацией размера пенсий и сумм пенсионного капитала.
- Детальный отчет по результатам поездки в Латвию передан 02.04.2011г. НКП для представления в Кабинет Министров Туркменистана.

5.4	Учебный визит для изучения деятельности, организационной структуры и инвестиционной политики ПФ		<p>На основе рекомендаций международных экспертов, а также детального исследования лучших операционных систем ПФ, Сингапур был определен в качестве потенциальной страны для визита. В переговорах с Министерством Иностранных Дел Сингапура начато обсуждение возможностей организации визита руководящего состава МТСЗН в Сингапур.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Должностные лица Правительства Сингапура предоставили подтверждение по запланированной учебной поездке 21 декабря 2011г. В связи с этим, учебный визит в Сингапур, запланированный на 21 ноября 2011г., был переназначен на более поздние сроки. ▪ Требуемая работа по логистике организации учебного визита будет осуществлена.
ИТОГО:			\$73,748.45	

Подготовлено:



Бибигуль Худайкулиева
 Менеджер Проекта

Ознакомлен:



Байрамклыч Уразов
 Технический Советник

Утверждено:



Бекмырат Шамырадов
 Национальный Координатор Проекта



Бегенч Языев,
 Руководитель Социально-Экономических Программ,
 ПРООН Туркменистан